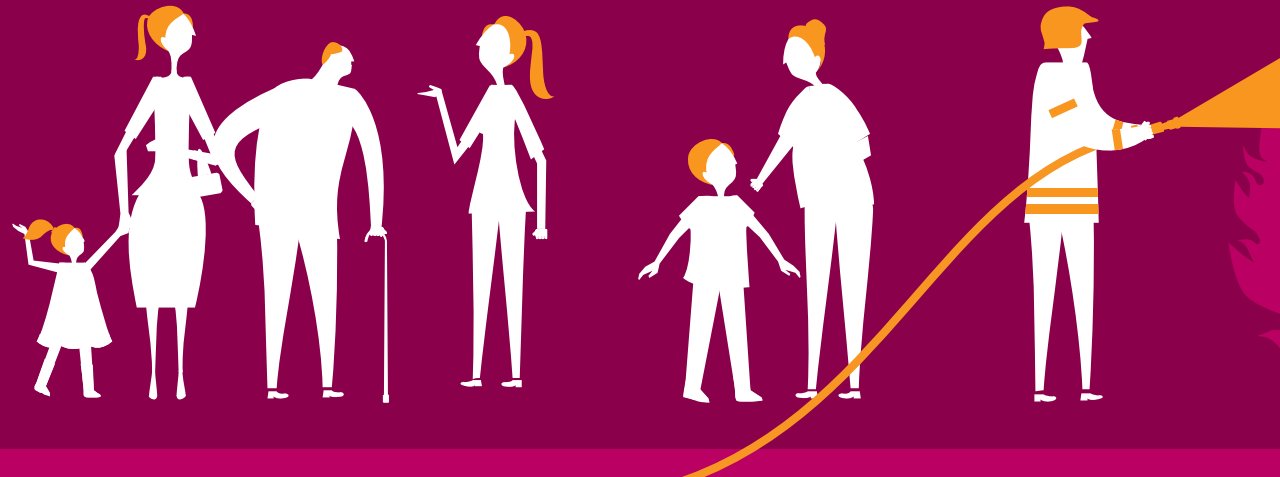


Hyvinvointialueen henkilöstöedut

Taina Niiranen, valmistelukokonaisuuden johtaja
Vesa Koskinen, palvelussuhdepäällikkö
HR-valmistelu, Pirkanmaan hyvinvointialue



Liikunta ja kulttuurisetelit (yhteenvedo)

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Organisaatio	Liikunta/kulttuuriseteli	Määrä
Kangasala-Pälkäne	eazybreak	75€/2x (150)
Mänttä-Vilppula-Juupajoki	EazyBreak	40+100€
Kuhmoinen	Smartum 5x20kpl	5€x20kpl
Kuhmoinen	Smartum	100€
Tampere-orivesi yhteistoiminta-alue	epassi	100€
Parkano	epassi	100€
Ikaalinen	epassi	100€
Urjala	epassi	100€
Nokia	Epassi (hieronta, liikunta, kulttuuri)	100€
Sastamala	Setelit?	80€
Pälkäne	Epassi	75€
Lempäälä	smartum	70€
Virrat-Ruovesi	Smartum	60€
Kihniö	smartum	60€
Virtain kaupunki	smartum	60€
Orivesi	50e tyhy-toimintatuki	Oriveden seudun kansalaisopiston 2 kurssia/vuosi TAI 50 €:n tuki/vuosi yksityisiin paikallisiin liikuntapalveluihin
PSHP	Epassi	50€
Pirkkala	Edenred	50€
Vesilahti	smartum	13kpl
Hämeenkyrö	epassi	50€
Ylöjärvi	epassi	50€
Akaa	epassi	40€

Henkilöstöruokailu

Organisaatio	Etu	Edun arvo
PSHP	Osittainen kompensatio	<ul style="list-style-type: none">Voimian sopimusravintoloissa 3,25€ etuValkeakoskella 1,43€ etu
Pirkkala	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	
Kuhmoinen	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	
Valkeakoski	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	1€
Tampere	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan, Epassi	4,15 (Epassi)
Kangasala-Pälkäne	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	
Ikaalinen	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	Vuosittain erikseen vahvistettu henkilöstöruokailun ateriahinta
Lempäälä	<ul style="list-style-type: none">LounassaldoTyöpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	
Virrat-Ruovesi yhteistoiminta-alue	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	
Hämeenkyrö	Työpaikkaruokailu edullisempaan hintaan	
Mänttä-Vilppula-Juupajoki yhteistoiminta-alue		1,5€ ulkopuoliseen ruokailuun
Nokia	Lounaan hinta sama kuin verotusarvo	
Urjala	Työpaikkaruokailu edullisempaan hiaan	1,2€
Parkano	max 20 Edenredin lounasseteliä/työntekijä/kk	setelin arvo 10,0€/setelin verotusarvo pidetään palkasta.

Auto-, puhelin- työmatka- ja asuntoetuuudet

- Puhelinetuus on käytössä hyvin rajatusti, joko ylemmillä johtajilla tai mikäli työtehtävät vaativat tavoitettavuutta myös virka-ajan ulkopuolella
 - puhelinetu on suuruudeltaan 20€/kk
- Työmatkaetu on käytössä vain Tampereen kaupungilla
- Asuntoetuja on vain Pirkanmaan sairaanhoitopiirillä (vuokra-asuntoja)

Muut työnantajan neuvottelemat etuudet

- Suurimmalla osalla organisaatioista on neuvoteltu työntekijöille alennuksia paikallisiin liikkeisiin, kuntoilukeskuksiin ym.
- Osa organisaatioista tarjoaa työntekijöilleen maksuttomia käyntejä kuntosalille tai uimahalliin. Lisäksi organisaatioilla on erilaisia ryhmäliikunnan muotoja (esim. salibandy), joita tarjotaan henkilöstölle viikoittain.
- Yhdellä organisaatiolla on Gobybike –pyöräetu.

Muut työnantajan neuvottelemat etuudet 1/2

Kunta	Etu
Kuhmoinen	<ul style="list-style-type: none"> • Ilmainen uimahallikäynti Padasjoen tai Jämsän uimahallissa 1x/vko • Kaksi ilmaista teatterilippua / työntekijä Kalholanniemen kesäteatteriin
Orivesi	<ul style="list-style-type: none"> • Kaupunki maksaa henkilöstönsä liikuntahallin ja uimahallin käyttömaksuista 50% • Uimahallin henkilöstö voi järjestää allasjumpparyhmiä kaupungin henkilöstölle. Ryhmän toimintaan kuuluu 10 uimahallivuoroa. Valinta tapahtuu arpomalla, mikäli hakijoita on kerralla enemmän kuin ryhmään voidaan ottaa. • Maksuton kehonkoostumusmittaus • Henkilöstön tyhy-liikuntaryhmät
PSHP	<ul style="list-style-type: none"> • Alennuksia liikkeistä • -30% office Home 365 lisenssistä • Pilke lastenhoito sairaan lapsen hoitojärjestelyksi • Tava:rylle maksetaan 20e/vakanssi
Pirkkala	<ul style="list-style-type: none"> • 2h viikossa tykyliikuntaa (esim. Salibandy) • First beat-mittaus
Punkalaidun	<ul style="list-style-type: none"> • Kuntosali
Jämsä-Kuhmoinen yhteistoiminta-alue	<ul style="list-style-type: none"> • Terveystoiminnan edistämisen ryhmät
Tampere-orivesi yhteistoiminta-alue	<ul style="list-style-type: none"> • Break Pro, elixia online training, Alennukset liikkeistä Henkilöstöalennukset kaupungin moista palveluista Omaehtoisen opiskelun kannustinraha Työnohjaus Mentoreointi Couchaus Kehittymis- ja koulutusmahdollisuudet Henkilöstön kehittämispalkkio Lakisääteistä laajemmat työterveyshuollon palvelut Sairaalan lapsen hoitoetus sosiaali- ja terveystoimessa vuonna 2022 Vakuutuslaskussa
Kangasala-Pälkäne	<ul style="list-style-type: none"> • Alennuksia paikallisista (kangasalalaisista) yrityksistä
Lempäälä	<ul style="list-style-type: none"> • Maksuton kuntosali

Muut työnantajan neuvottelemat etuudet 2/2

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Kunta	Etu
Virrat-Ruovesi yhteistoiminta-alue	<ul style="list-style-type: none">• Terveyskeskuksen kuntosali henkilökunnan käytössä• Gobybike-polkupyöräetu (edun suuruus riippuu pyörän hinnasta, pyörän kk hinta vähennetään palkasta ennen verojen vähentämistä -- > työntekijä maksaa vähemmän veroja
Hämeenkyrö	<ul style="list-style-type: none">• Kuntosali
Ikaalinen	<ul style="list-style-type: none">• Alennuksia paikallisiin liikkeisiin esim. Ikaalinen Spa, Kello- ja kultaliike T. Hakkarainen
Ylöjärvi	<ul style="list-style-type: none">• 2 x10 kerran kortti puoleen hintaan Uimahalli• 2 x20 kerran kortti puoleen hintaan voimailusalille
Nokia	<ul style="list-style-type: none">• Elixia alennus• Alennus jumpista, kuntosaleista ja untilipuista
Valkeakoski	<ul style="list-style-type: none">• Maksuton uintikerta kerran viikossa• Maksuton avanto-uinti kerran viikossa• Maksuton saunominen kesäkaudella kerran viikossa• Vesijumppa kerran viikossa• Sählyvuoro kerran viikossa, kesäkaudella rantalenttis• BreakPro• Kaupunginteatterin näytökset etuhintaan

Työyhteisön hyvinvointi (tyhytoiminta) vain osa ilmoittanut

Organisaatio	Etu
Kuhmoinen	<ul style="list-style-type: none">• Kerran vuodessa kunnan yhteinen tykypäivä ja lisäksi 60€/hlö työyksikön omaan tykypäivään• Pikkujoulut ja jouluateria
Orivesi	Työyhteisön omat päivät max 8 tuntia/vuosi ja 15€/hlö
Virrat-Ruovesi yhteistoiminta-alue	<ul style="list-style-type: none">• Keiturin Sote tarjoaa työntekijöilleen vuosittain eri teemojen mukaisia yhteisiä kahvi- ja ruokahetkiä (esim. jouluruokailu)• Tyhyraha 10€/hlö
Mänttä-Vilppula-Juupajoki	<ul style="list-style-type: none">• Virkistystapahtumat• Joululahja

Muistamiskäytännöt

- Organisaatiot muistavat työntekijöitä merkkipäivinä, eläköityessä, palvelusvuosien perusteella sekä työsuhteen päättyessä.
 - Edut ovat usein esinelahjoja, vapaapäiviä tai smartumseteleitä, mutta myös kertapalkkioita maksetaan.
- Suurin osa organisaatioista muistaa työntekijöitään 50- ja 60-vuotispäivinä.
 - Usein muistaminen tapahtuu kukkien ja kunnan lahjavalikoimasta päätettävän lahjan merkeissä.
 - Osassa organisaatioita muistamisen arvo määräytyy palvelusvuosien perusteella. Useimmiten muistaminen on 100-150€ arvoinen.

Muistamiskäytännöt

Pirkanmaan
hvvinvointialue

Organisaatio	Merkkipäivät	Eläkkeelle jääminen	Palkitseminen palvelusvuosien perusteella	Työsuhteen päätyminen
PSHP	<ul style="list-style-type: none"> 50-vuotiaalle valikoimasta valittava lahja (max. 100€) 60-vuotiaalle lahjatau (n. 100€) 	<ul style="list-style-type: none"> Eläkkeelle jäävän kultainen kaulariipus naiselle ja miehille solmionpidike 		
Ikaalinen	<ul style="list-style-type: none"> 50- ja 60-vuotiaalle valikoimasta lahja, kukat, pöytästandaari - Lahjan arvo sidottu työvuosiin (perusvalikoima, kello- ja kultaliikkeestä sovittu lahja arvo 170/250) 	<ul style="list-style-type: none"> valikoimasta lahja, kukat, pöytästandaari - Lahjan arvo sidottu työvuosiin (perusvalikoima, kello- ja kultaliikkeestä sovittu lahja arvo 170/250) 	Ei käytössä	<ul style="list-style-type: none"> valikoimasta lahja, kukat, pöytästandaari - Lahjan arvo sidottu työvuosiin (perusvalikoima, kello- ja kultaliikkeestä sovittu lahja arvo 170/250) Kahvit omissa työyhteisössä
Kuhmoinen	<ul style="list-style-type: none"> 50-vuotiaalle lahjakortti 60-vuotiaalle lahjakortti 	Kunnan pöytäviiri ja lahjakortti	<ul style="list-style-type: none"> 10v 140 € 20v 260 € 25v 380 € 30v 500 € 35v 620 € 40v 740 € 	
Sastamala	<ul style="list-style-type: none"> 50-vuotispäivät: Lahjan saaja valitsee lahjan henkilöstöpalvelun ylläpitämästä lahjagalleriasta. Kukkakimppu, (max 20€) Määräaikaaisesti palveluksessa työskenteleviä muistetaan merkkipäivinä kukilla. 	Pöytäviiri, Sastamala-kassi, kuvateos ja onnittelukimppu(max 20€)	<ul style="list-style-type: none"> 20v kaksi vapaapäivää 30v kolme vapaapäivää 40v neljä vapaapäivää 	Vähintään 10 vuotta Sastamalan kaupungin tai aikaisempien liitosorganisaatioiden palvelua Pöytäviiri ja kahvitilaisuus
Akaa	<ul style="list-style-type: none"> 50- ja 60-vuotispäivä, mikäli palvelussuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään vuoden. 	Huomioidaan mikäli palvelussuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään vuoden.	<ul style="list-style-type: none"> 20 vuotta 50,00 € lahjakortti 30 vuotta 3 palkallista vapaapäivää 40 vuotta 6 palkallista vapaapäivää. 	Lahjana kukkatervehdys ja Delicard-lahjakortti, jonka arvo määräytyy palvelusvuosien mukaan seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> 1 - 9 v. 50,00 € 10 - 29 v. 100 € 30 v. lähtien 150 € Lisäksi kaupungin viiri
Virrat-Ruovesi yhteistoiminta-alue		Eläkelahja palvelusvuosien perusteella max 400€	<ul style="list-style-type: none"> Palvelussuhdevuosien perusteella 10. vuodesta alkaen. Etu riippuu vuosien määrästä 100-250€ 	Määräytyy palveluksessa olovuosien mukaan: alle 5v. kukat, 5-10v. kukat ja lahja yht. 100€, 10-20v. kukat ja lahja yht. 150€, yli 20v. kukat ja lahja yht. 200€

Organisaatio	Merkkipäivät	Eläkkeelle siirtyminen	Palkitseminen palvelusvuosien perusteella	Työsuhteen päättymisen
Nokia	<ul style="list-style-type: none"> 50v ja 60v <5 vuotta palvelleille kukkia(arvo enintään 40€) > 5 vuotta palveluksessa olleelle lahja (200€) yrityksestä, jolla on toimipaikka Nokian kaupungin alueella. 	<ul style="list-style-type: none"> Eläkkeelle siirtyvät henkilöt huomioidaan kuten palveluksesta eroavat. Eläkkeellesiirtyvälle luovutetaan lisäksi kaupungista muistuttava lahja. 	<ul style="list-style-type: none"> 20 v 150€ euron suuruinen 30 v 200€ 40 v 250€ 	<ul style="list-style-type: none"> >5 vuotta yhtäjaksoisesti palveluksessa olleen erotessa virasta tai toimesta järjestetään kahvitilaisuus työnantajan kustannuksella ja annetaan kukat (arvo enintään 40 euroa) < 5 vuotta palveluksessa olleen muistaminen riippuu palvelualueen harkinnasta.
Pirkkala	<ul style="list-style-type: none"> 50v ja 60v kukkia (n.20-30v) ja lahja lahjavaihtoehtoista (n. 100€) ja kahvitilaisuus työntekijän niin halutessa Jos työsuhde on kestänyt alle 1v, muistetaan kukkasin. 	<ul style="list-style-type: none"> Kukkaset (20-30€), lahja lahjavaihtoehtoista (n. 100€) ja kahvitilaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> 20v 2vapaapäivää 30v 3vapaapäivää 40v neljä vapaapäivää 	<p>6kk-alle 1 v palvelussuhteen päättymisestä esim. kukkia/kahvitilaisuus/lounas/pieni lahja</p> <p>1-5v palvelussuhteesta kukkia (20-30€) ja lahja lahjavaihtoehtoista 50€</p> <p>Yli 5v palvelussuhteesta kukkia 820-30€) ja lahja lahjavaihtoehtoista (n. 100€).</p>
Kangasala-Pälkäne	50 v Kangasala-koru ja kukat, jos alle 2 v määräaikainen työsuhde vain kukat			<ul style="list-style-type: none"> Huomioidaan palveluajan perusteella: alle 10 vuotta Armaiset aallot - pyyhesetti, kukat ja kahvitilaisuus lähimpien työtovereiden kesken. yli 10 vuotta Tapio Wirkkalan suunnittelema lautanen, kukat ja kahvitilaisuus esimiehen sopivaksi katsomassa laajuudessa
Lempäälä	50 v. 60 v. syntymäpäivän osuessa työpäivälle palkkallinen vapaa ja 150 € arvosta Smartum	150€ lahjakortti		
Vesilahti	<ul style="list-style-type: none"> 50 vuotispäivä: lahja kunnan lahjavaihtoehtoista (hinta n. 100€) 60 vuotispäivä: lahja kunnan lahjavaihtoehtoista (hinta n. 150€) 	<ul style="list-style-type: none"> Läksiäiset työyhteisölle, mikäli eläköityvä haluaa. Lahja kunnan lahjavaihtoehtoista (hinta n. 150€). Ansiomerkki jos ollut yli 20v kunnallisessa palveluksessa ja haluaa ansiomerkin 	<p>30v 1 vapaapäivä</p> <p>40v kolme vapaapäivää</p> <p>50v viikko vapaata</p> <p>TAI 30- tai 40-vuoden kunnallisesta palveluksesta haettavaksi Kuntaliiton ansiomerkin. viikon palkallisen vapaan. "</p>	Kahvitilaisuus

Organisaatio	Merkkipäivät	Eläkkeelle siirtyminen	Palkitseminen palvelusvuosien perusteella	Työsuhteen päättymisen
Valkeakoski	<ul style="list-style-type: none"> 50v kukat, standaari ja kirjalahja sekä lahjaesine, arvo riippuu palvelusajasta: alle 10 v 150 euron arvoinen, 10-14 v 180 euron, 15-19 v 230 euron, 20-24 v 290 euron, 25-29 v. 350 euron, 30-34 v 400 euron ja 35- v 450 euron arvoinen. Alle vuoden palvelleelle lahjaesineen sijasta kukkia. 60v kukkia 	Kahvitilaisuus ja lahjaesine annetaan samoin periaattein kuin 50 -vuotispäivän johdosta.	<ul style="list-style-type: none"> 20 v lahjakortti kylpylään 150e 30v taide-esine, arvo 450 40v lahjakortti kylpylään 600e 	<ul style="list-style-type: none"> >10 vuotta yhtäjaksoisesti palveluksessa olleen erotessa työstään tai virastaan kahvitilaisuus ja kirjalahja (Valkeakosken historiaan liittyvä teos tai vaihtoehtoisesti muu työnantajan harkitsema kirjalahja) tai esimiehen harkinnan mukaan jokin muu lahjaesine. <10 vuotta palveluksessa olleen muistaminen tapahtuu palvelukeskuksen ja lähiesimiehen harkinnan mukaisesti
Hämeenkyrö	Paikallinen sopimus: 1 lisävapaapäivä 50v., 60v. ja 65 v.			
Mänttä-Vilppula- Juupajoki yhteistoiminta- alue	<ul style="list-style-type: none"> 50v lahjalistalta lahja arvo 150e 60v lahjalistalta lahja arvo 200e 	Esine tai palkka arvoltaan 200e ja kaupungin viiri	Palveluaikamuistaminen <ul style="list-style-type: none"> 5 vuotta 1 vapaapv, 10 vuotta 2 vapaapv 20 vuotta 2 vapaapv 30 vuotta 3 vapaapv 40 vuotta 4 vapaapv 	Eroaminen kaupungin palveluksesta: <ul style="list-style-type: none"> 10-15 vuotta palvelua esine 150 € 15-30 vuotta palvelua esine 200 €
Ylöjärvi			<ul style="list-style-type: none"> 20-, 30- ja 40-vuotta palveluksessa olleille yksi palkallinen vapaa päivä 3-, 5- tai 7-vuotta palveluksessa oleille 50 euron etu ePassi 	
Nokia	<ul style="list-style-type: none"> <5v palvelleelle kukkia >5 palvelleelle lahja, jonka arvo on 200e ja joka hankitaan Nokian kaupungin alueella toimivalta yritykseltä 	Eläkelahja kello tai koru, n 150-170e ja kahvitilaisuus	<ul style="list-style-type: none"> 20v 150e kertapalkkio 30v 200e kertapalkkio 40v 250e kertapalkkio 	

Organisaatio	Merkkipäivät	Eläkkeelle siirtyminen	Palkitseminen palvelusvuosien perusteella	Työsuhteen päättymisen
Ujala	<ul style="list-style-type: none"> kukkatervehdys (1-4v palvelussuhde), kukkatervehdys ja 50 - 80€ lahja (5-10 v palvelussuhde), kukkatervehdys ja 120-170€ lahja (yli 10v palvelussuhde) 	<p>Eläkkeelle siirtyminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kahvitilaisuus ja kukat (1-4v palvelussuhde) kahvitilaisuus ja kukat sekä 50 - 80€ lahja (5-10 v palvelussuhde) kahvitilaisuus ja kukat sekä 120-170€ lahja (yli 10v palvelussuhde) 	<ul style="list-style-type: none"> 10 v 1 palkallinen vapaa, 20 v 2 palkallista vapaata, 30 v 3 palkallista vapaata, 40 v 4 palkallista vapaata. <p>Vapaa pidettävä 6kk kuluessa palvelusajan täyttymisestä.</p>	<p>Ero kunnan palveluksesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kahvitilaisuus ja kukat (1-4v palvelussuhde), kahvitilaisuus ja kukat sekä 50 - 80€ lahja (5-10 v palvelussuhde), kahvitilaisuus ja kukat sekä 120-170€ lahja (yli 10v palvelussuhde)
Parkano	<ul style="list-style-type: none"> 50v merkkipäivänä lahjakortti paikalliseen liikkeeseen 60v lahjakortti paikalliseen liikkeeseen 	Eläkelahja		<ul style="list-style-type: none"> Muistaminen työsuhteen päättyessä
Tampere	<ul style="list-style-type: none"> 50v lahja (n. 100€) 60v juhlat raatihuoneella 	Pienimuotoinen lounastilaisuus tai kahvitilaisuus ja lahja (n. 100€)		
Virtain kaupunki	<ul style="list-style-type: none"> <5v kukat 5-8v kukat ja lahja yhteishintaan 100€ 8-16v kukat ja lahja yhteishintaan 150€ Yli 16v kukat ja lahja yhteishintaan 200€ 	<p>Työsuhteen pituuden mukaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <5v kukat 5-10v kukat ja lahja yht. 100€ 11-20v kukat ja lahja yht. 150€ Yli 20v kukat ja lahja yht. 200€ Yli 30v kukat ja lahja yht. 300€ Yli 40v kukat ja lahja yht. 400€ 	<ul style="list-style-type: none"> 10v 100€ lahja 20v 150€ lahja 30v 200€ lahja 40v 250€ lahja 	<ul style="list-style-type: none"> Kukat ja yli 5v palvelussuhteesta viiri sekä kahvitilaisuus

Muut muistamiskäytännöt

Organisaatio	Käytäntö
Pirkkala	Johtavia viranhaltijoita ja pääluottamusmiehiä huomioidaan seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> • Standaari 5v palveluksesta • Pirkkala mitali pormestarin päätöksestä 10v palveluksesta Omaehtoisen opiskelun tukeminen ehtojen täytyessä maks 500€ Kuntaliiton ansiomerkit
Sastamala	Kuntaliiton ansiomerkit Valtion kunniamerkit
Virtain kaupunki	Kuntaliiton ansiomerkit Suomen valkoisen ruusun ja suomen leijonien ritarikuntien ansiomerkit
Ikaalinen	Luottamushenkilöiden muistaminen

Hautajaisiin liittyvät muistamiskäytännöt

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Organisaatio	Käytäntö
Nokia	Palveluksessa olevatyöntekijän muistoa kunnioitetaan laskemalla kukkalaite hautajaistilaisuudessa tai lähettämällä omaisille kaupungin adressi.
Kangasala-Pälkäne	Lähiomaisille surunvalittelukukat tai -adressi. Mikäli kaupungin edustaja osallistuu autajaisiin, viedään haudalle kukkalaite.
Pirkkala	Kunnan palveluksessa olleen työntekijän muistoa kunnioitetaan laskemalla kukkalaite hautajaistilaisuudessa tai lähettämällä omaisille kunnan adressi.
Tampere	Kaupungin palveluksessa olevan henkilön kuolemantapauksessa henkilön omaisia muistetaan kukilla ja/tai surunvalitteluadressilla tai muulla vastaavalla tavalla. Hautajaisiin osallistuu kaupungin edustaja harkinnan mukaan. Työtapaturomaisessa kuolemantapauksessa kaupungin edustajat osallistuvat hautaus- tai siunaustilaisuuteen.
Sastamala	Siunaustilaisuudessa lasketaan kaupungin kukkalaite tai lähetetään adressi. Kuolinilmoitus julkaistaan omaisten luvalla.
Virtain kaupunki	Omaisille lähetettävät kukat ja suruliputus, kaupungin osallistuessa virallisesti hautajaisiin, haudalle tilataan kukkalaite tai huomioidaan adressilla.
Ikaalinen	Palveluksessa / luottamustoimessa oleva: surukukat omaisille, hautajaisiin kukkalaite, muuten adressi. Harkinnalla voidaan muistaa eläköityneet

Miten hyvinvointialueella 1.1.2023

Luonnos 15.6.2022



Tuloverolaki

- TVL 69 §:n 1 momentissa säädetään työnantajan kollektiivisesti antamien henkilökuntaetujen verovapaudesta. Säännöksen mukaan **veronalaiseksi tuloksi ei katsota**, ellei tuloverolaissa säädetystä muuta johdu, koko henkilökunnan tai työnantajan palveluksesta eläkkeellä olevien työnantajalta saamaa tavanomaista ja kohtuullista:
 1. etua työnantajan järjestämästä terveydenhuollosta, lukuun ottamatta työnantajan työntekijälle suorittamaa korvausta terveydenhuollosta tai sairaudesta johtuvista kustannuksista;
 2. henkilökunta-alennusta työnantajan tuottamista tai kaupan pitämistä tavaroista tai palveluksista;
 3. merkkipäivälahjaa tai vähäistä muuta lahjaa, joka on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena;
 4. etua työnantajan järjestämästä virkistys- tai harrastustoiminnasta;
 5. etua työnantajan järjestämästä yhteiskuljetuksesta asunnon ja työpaikan välisillä matkoilla.
- TVL 69 §:n 2-4 momenteissa säädetään sellaisten henkilökuntaetujen verovapaudesta, jotka ovat myös työntekijälle yksilöllisesti annettuina verovapaita. Säännösten mukaan veronalaiseksi tuloksi ei katsota seuraavia etuja:
 - Toimialalla tavanomainen ja kohtuullinen etu, jonka liikenteenharjoittajan palveluksessa tai tämän palveluksesta eläkkeellä oleva verovelvollinen saa työnantajalta matkaan oikeuttavana vapaa- tai alennuslippuna.
 - Työnantajan tilapäisesti järjestämä sairaan lapsen hoito ajalta, jona työntekijällä olisi oikeus hoitovapaaseen täysin palkkaeduin.
 - Työntekijän työkäyttöä varten järjestetyn tietoliikenneyhteyden yksityiskäyttö.
- [Vero-ohjeet](#)

Tyhy -määrärahat

- Tyhyraha organisaatioissa 30-60 € välillä/hlö (ehtovertailun tietoihin perustuen)
- Tyhyrahat siirretty osassa organisaatioista kokonaan Epassille, ei yhteisöllistä tyhy-rahaa.
- Ratkaisut ja linjaukset HVA:lle

ESITYS TYHY -määrärahat

- Jos tyhyrahaa varataan 50€/hlö
- tyhy-toiminta järjestetään työaikana, yhteisölliseen tapahtumaan. Jos ei osallistu yhteisölliseen osuuteen, ei oikeutta myöskään rahaan.
- Laaditaan ohjeistukset, tavoitteena hyvin yksinkertainen malli.
- Lisäksi järjestetään hyvinvointialueen yhteinen tapahtuma (vrt. PSHP särkeäniemiäpäivä). Sovitetaan yhteen TaVa kanssa.

50€ x 19 500 hlöä
= 975 000 €

Epassi, TaVa ja henkilöstöedut

Pirkanmaan
hyvinvointialue

- Epassin henkilöstöetu vaihtelee luovuttavissa organisaatioissa ehtovertailun perusteella 50 €-200 € välillä
- ePassiedun lisäksi on useita erilaisia muita etuja, alennuksia ja esimerkiksi käyttöoikeuksia liikuntatiloihin, palvelusvuosimuistamisia ym. käytäntöjä

ESITYS EpassiFlex

- 200 € / hlö (luovutaan vastaavasti palvelusvuosimuistamisista ja muista lisäeduista, joita luovuttavissa organisaatioissa on ollut Epassin rinnalla ja lisäksi)

200€ x 19 500 hlöä
= 3 900 000 €

ESITYS TAVA (Tavaksi Vapaalla ry)

- Jos TaVa varaus 20 € / hlö

ESITYS muut henkilöstöedut

- Jos kahvit + tee + maidot työnantajan tarjoamana työpaikalla

20€ x 19 500 hlöä
= 390 000 €

PSHP:ssä
200 000€ /vuosi/8200 työntekijää
2,03€/kk/työntekijä

Hyvinvointialueella
475 020€ /vuosi/19500 työntekijää
2,03€/kk/työntekijä

Kahvin hinnannousua ei ole mukana!

Henkilöstöruokailu / lounasetu

- Nykyiset toimintamallit eroavat luovuttavissa organisaatioissa Epassiedusta työnantajan järjestämään edullisempaan (verottajan hyväksymä) työpaikkaruokailuun. Pääosassa organisaatioita henkilöstön lounastamista tuetaan tarjoamalla edullisempi lounas.

ESITYS

- Lounasetu Epassin kautta (käytännössä työnantaja tukee lounastamista $\frac{1}{4}$ lounaan hinnasta ja $\frac{3}{4}$ vastaa henkilö itse eli 10 euron lounaasta työnantaja tukee 2,50 eurolla/lounas). Esityksen euromäärä määräytyy lounasedun käyttäjien määrällä ja heidän käyttämien lounaiden määrällä.

Max. 10,7 milj. €, jos jokainen käyttäisi etuutta

Työmatkan tukeminen

- Ehtovertailun perusteella työmatkoja ei juurikaan ole tuettu Pirkanmaan alueella henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa. (Tampereen kaupungin palveluksessa olevia lukuun ottamatta), jossa tuki on tällä hetkellä 11,00€ =
- Työmatkojen osalta on ehdotuksena, että Pirkanmaan hyvinvointialue neuvottelee siitä, onko alennukset mahdollisia työmatkojen osalta hyvinvointialueen henkilöstölle.

Pysäköinti

- **Henkilöstön autojen pysäköinnistä tehdään erillinen selvitys.**
- Luovuttavissa organisaatioissa on ollut omat käytäntönsä henkilöstön autojen pysäköinnin osalta.
 - Joissakin kunnissa on alueella ilmaisia pysäköintipaikkoja tai henkilöstölle on varattu ilmaisia pysäköintipaikkoja
 - Joissakin kunnissa autopaikka tulee varata, autopaikasta veloitetaan, kun autopaikkaan liittyy mahdollinen sähkötolpan hyödyntäminen.
 - Pirkanmaan sairaanhoitopiirin alueella Pshp:n henkilöstölle on ollut tarjolla maksullisia paikkoja

Muiden organisaatioiden etuja

ALUEHALLINTOVIRASTO

- Liikunta- ja kulttuurietu (aluehallintovirastoissa 60 €/120 € vuodessa)
- Työpaikkaruokailun tuki (aluehallintovirastojen tarjoama ateriatuki on suuruudeltaan 25 % eli 2,50 euroa/ostettu ateria)
- Työterveyshuolto, joka sisältää työnantajan vapaaehtoisesti järjestämän työterveyspainotteisen sairaanhoidon (mm. lääkärien, psykologien ja fysioterapeuttien palvelut)
- Ryhmähenkivakuutus (virka- ja työehtosopimus ryhmähenkivakuutusta koskevasta edusta) Valtiokonttorissa
- Virkistyspäivät (aluehallintovirastoissa 2 työpäivää vuodessa) ja taukoliikunta (aluehallintovirastoissa mm. Break Pro taukoliikuntaohjelma)
- Muistamiset: Työnantaja muistaa lahjalla 50- ja 60-vuotismerkkipäiviään viettäviä sekä eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä. Työnantaja muistaa kunniamerkeillä ja ansiomerkeillä pitkän virkauran tehneitä tai ansioituneita virkamiehiä.

Muiden hyvinvointialueiden etuja

Kanta-Häme (vasta luonnosvaiheessa):

- **Kulttuuri- liikunta- ja hierontaetu**
- Edun voi käyttää haluamallaan tavalla joko liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Edun suuruus olisi vuonna 2023 150-200 € (Epassi tms. kilpailutettava).
- **Lounasetu**
- Työnantaja tarjoaa lounasedun 20 % aterian hinnasta (Epassi tms. kilpailutettava).
- **Työmatkaetu**
- Työnantaja tukee julkisen liikenteen työmatkojen kustannuksia enintään 600 €/ vuosi edellyttäen 50 % omavastuuta (Epassi tms. kilpailutettava).
- **Merkkipäivämuistaminen**
- 20, 30, 40 ja 50 vuotta täyttäviä muistetaan 50 € lahjalla (lahjagalleria, kilpailutettava).
- **Eläkkeelle jääminen**
- Eläkkeelle jääviä muistetaan 200 € lahjalla (lahjagalleria, kilpailutettava).

Pohjois-Pohjanmaa

- noin 320 €/henkilö. Se miten henkilöstöetuudet määritellään, tehdään myöhemmin.

Länsi-Uusimaa

- on tulossa 300 e/ vuosi/ hlö etuutta ePassille (voi käyttää vapaasti liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi-, työmatkaetuuteen).
- Lisäksi tulee merkkipäivämuistamiset (todennäköisesti 30-, 40-, 50- ja 60 -vuotispäivien osalta)
- Lisäksi sairausvastaanottotasaisen työterveyshuollon. Pikapalkitsemisen käytäntöjä vielä mietitään.

Muiden hyvinvointialueiden etuja

Keski-Uusimaa (suunnitteluvaiheessa)

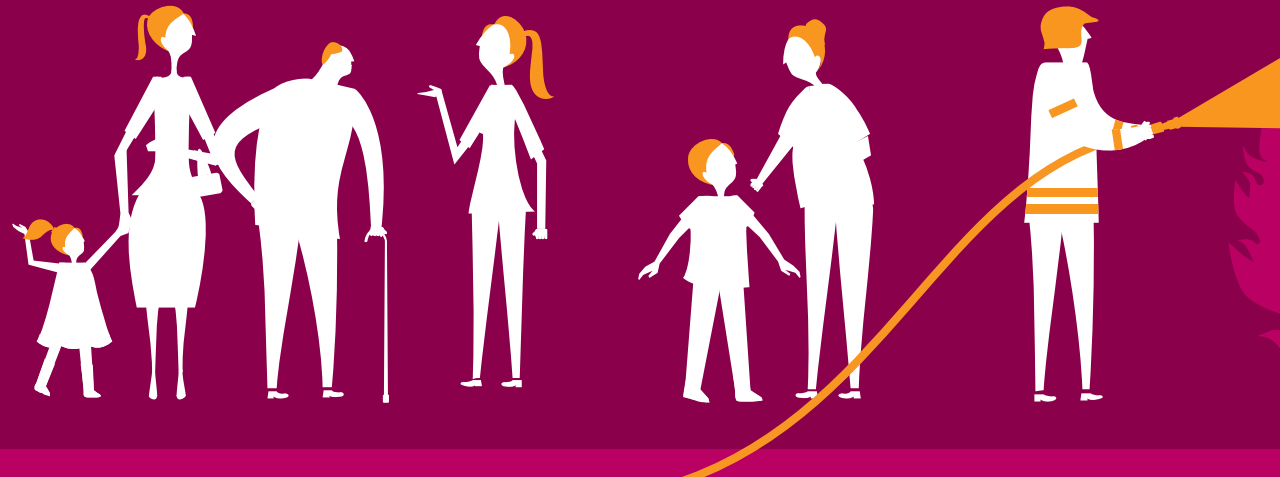
- Alennukset esim. optikko- tai muihin liikkeisiin (jäsenkuntien alueella)
- Alennukset uimahalleihin (jäsenkuntien alueella)
- Auton käyttöetu
- Eazybreak combo (liikunta-, hieronta- ja kulttuurietu)
- Eazybreak lounasmaksaminen
- Henkilöstön muistaminen 50 v, 60 v ja eläkkeelle jäädessä
- Laajennettu työterveyspalvelu
- Pitkäaikaisen henkilöstön muistaminen
- Polkupyöräetu
- Työnantajan tukema lounasetu
- Työnantajan tukema taukokahvi/-tee

Esimerkkilaskelmia (suurimmat työnantajat)

	Lounasetu / työpäivä	Työmatkaetus /kk	Epassi /vuosi	Sairauskassa
TRE	4,15 (946,20)	11,30 (135,60€)	100,00	On
PSHP	3,25 (741€)	Ei	264,00 palkkio (norm.50€)	Ei
Hyvinvointialue	2,50 570€	Ei	200,00	Ei

Liikunta- kulttuurietuuden ja hyvinvointipalvelujen sekä lounasedun sähköisen maksuvälinepalvelun hankinta

Erityisasiantuntija Vesa Koskinen



Sähköinen maksuvälinepalvelu

- Tarkoitus hankkia sähköinen maksuvälinepalvelu kilpailuttamalla
- Kysymyksessä käyttöoikeussopimuksen tekemisestä kilpailutuksen kautta.
- Hankinnan euromäärä tulee ylittämään reilusti EU:n kynnysarvon, EU:n kynnysarvo käyttösopimusten osalta on 5 382 000 euroa.
- Jos hyvinvointialueella tarjotaan liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointitietuna esim. 200 euron arvoinen etuus, niin etuuden arvo on yhteensä 3 900 000 euroa/vuosi.
- Jos suunnitellaan yhteisöllistä työhyvinvointia sähköisen maksuvälineen kautta esim. 50 euroa/henkilö, lisäystä vuotuisen etuuden arvoon tulee yhteensä 975 000 euroa/vuosi. Lisäksi on mietitty maksuvälineen käyttöä esim. 50- ja 60 –vuotispäivien huomiointivaihtoehtona
- Edellä mainittujen lisäksi tulee huomioida maksuvälineen käyttö lounaiden maksamisessa ja siihen liittyvä työnantajan tuen arvo

Sähköisen maksuvälinepalvelun hankinnasta

- On mietitty sitä, voidaanko Pshp:n voimassa oleva sopimus siirtää hyvinvointialueelle. Sopimus on voimassa maaliskuun loppuun 2023 ja siinä on kaksi erillistä optiovuosimahdollisuutta
 - Hankintalain mukaan siirto voi olla mahdollista, jos sopimuksen puitteet eivät olennaisesti muutu.
 - Pshp:n sopimuksen kokonaisarvo ilman arvonlisäveroa on koko sopimuskaudelle noin 4 000 000 euroa sisältäen optiovuodet, joten sopimus ei ole käytettävissä.

Maksuvälinepalvelun hankinta

- Tarkoituksenmukaista on käynnistää EU-kynnysarvon ylittävä hankinta
- Hankinta on mahdollista tehdä enintään 5 vuodeksi. Koska kysymyksessä on euromääräisesti suuresta hankinnasta, niin järkevää olisi tehdä hankinta 3 vuodeksi ja lisätä kaksi erillistä optiovuotta.
- Hankinnan kokonaisarvo tulee määritellä niin korkeaksi, että kokonaisarvo kattaa koko sopimuskauden rahallisen arvon – arvo tulee määritellä kilpailutuksen yhteydessä.

Kiitos

Yhteystiedot
www.tays.fi/pirha

